

Salario aziendale

29/3/88

Le parti concordano di elevare l'attuale salario aziendale mensile di lire 90.000 riparametrate al terzo livello in tre tranches:

1/1/88 L. 40.000
1/6/89 L. 25.000
1/1/90 L. 25.000

livello	salario al 31/12/87	aumento al 1/1/88	aumento al 1/6/89	aumento al 1/1/90	totale a regime
2	152000	36700	22900	23100	234700
3	166000	40000	25000	25000	256000
4	178000	42900	26800	26800	274500
5	200000	48300	30200	30300	308800
6	217000	52250	32600	32350	334500
7	240000	58000	36290	36310	370600
8	267000	64500	40300	40300	412100
9	301000	72500	45300	45500	464300

SALARIO VARIABILE in via sperimentale con verifica annuale

29/3/88

La produttività aziendale fa riferimento ad un parametro stabilito sulla base di tre indicatori il cui valore è assunto nella media dei tre anni precedenti:

- 1° indicatore : rapporto fra ore lavorate su ore lavorabili, attribuendo un valore ponderale del 35%
- 2° indicatore : rapporto fra fatturato e costo del lavoro, attribuendo un valore ponderale del 55%
- 3° indicatore : rapporto fra ore direttamente produttive (reparti e U.T.) e ore lavorate, attribuendo un valore ponderale del 10%

Se la produttività aziendale come sopra individuata esprime un indice superiore a zero verrà erogato il salario aziendale variabile una tantum come segue:



Pag 17b

- al 31/12/88 L. 130.000 una tantum riparametrate
al terzo livello
- al 31/12/89 L. 130.000 una tantum riparametrate
al terzo livello
- al 31/12/90 L. 130.000 una tantum riparametrate
al terzo livello

Il presente accordo rimane in vigore per la durata di tre anni.

15

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it